

Bæredygtighedsstrategi 2024

Lene

3. maj 2024



Ove Jensen ønsker at bidrage til en bedre verden

Vores rolle som virksomhed er under et radikalt skift. I stigende grad forventer vores kunder, slutbrugere, investorer, lokalsamfund og interesseorganisationer, at vi også gør noget grundlæggende godt, udover at skabe finansielle resultater.

I Ove Jensen tror vi på, at vores fremtidige finansielle resultater hænger sammen med vores kapacitet til at bidrage til en bedre verden. Vi tror på, at vores arbejde med bæredygtighed kan skabe forretningsmæssig værdi gennem f.eks. risikolelse, talenttiltrækning, markedsmuligheder og indtjeningsoptimering.

Vi har i 2022 arbejdet systematisk med eksisterende data for at forstå, hvordan vi som virksomhed påvirker verden, og hvordan verden påvirker os. I 2023 har vi implementeret nogle tiltag for at opnå en mere bæredygtig virksomhed.

Vores arbejde relaterer sig til ni FN verdensmål

Vores analyse af eksisterende nøgletal viser, at vores påvirkning af verden, primært relaterer sig til ni FN verdensmål:



Bæredygtighedsprioriteter

Vi har i 2023 arbejdet og implementeret de planlagte tiltag for at øge bæredygtigheden. Vi tror på en bæredygtige virksomhedsforandring sker på en balanceret måde. Vi er ambitiøse og vil løbende igangsætte velfunderede bæredygtighedsindsatser, der er forankrede i vores kerneforretning. På den måde bliver også vores bæredygtighedsindsatser skalerbare. De lavthængende frugter er identificeret ud fra ESG rammeværk og nøgletal, vi har data på. Vi har tidligere kategoriseret vores data i syv bæredygtighedsemner. I en væsentlighedsanalyse, har vi vurderet mulige indsatsområder. Vi foreslår at prioritere fem bæredygtighedsemner, der vil have vores fortsatte fokus i 2024.

Vi forventer, at vi kontinuerligt bliver klogere og i takt hermed finder nye områder, hvor vi kan minimere vores negative påvirkning og øge vores positive påvirkning på verden. Vi får brug for at indhente data for at kunne dokumentere vores fremgang og for at kunne evaluere vores indsatser og blive klogere. Vi vil fortsætte vores arbejde med bæredygtighed. I 2023 vil vi videreudvikle vores bæredygtighedsstrategi og udvide med flere projekter. Vi forventer desuden at inkludere bæredygtighed i vores ledelsesrapportering for 2023.



Bæredygtighedsinitiativer

Vi har identificeret 7 bæredygtighedsemner og vi prioriterer 5 emner i 2023.

Klima Klimahandlinger vi kan skalere

Udfordring

Verden har et presserende behov for at levere kulstofreduktioner for at holde globalt opvarmning inden for 1,5 ° Celsius – grænsen påkrævet for at undgå de katastrofale og ukontrollable konsekvenser af klimaet lave om.

Vision

Defineres i bæredygtighedsstrategi 2024

Initiativ

1. En grønnere bilpark
2. Dekarbonisering af el og varme
3. Øget cirkulært forbrug



Mennesker En bæredygtig forretning, der er god for mennesker

Udfordring

Vi ønsker et arbejdsmiljø, der er inkluderende, fagligt stærk og effektiv. Medarbejder udvikling og tilfredshed er nøglen til at få det til at ske.

Vision

Defineres i bæredygtighedsstrategi 2024

Initiativ

4. Medarbejdertryghed og sundhed
5. Medarbejdere udvikling og tilfredshed



Virksomhedsledelse Der støtter de rigtige beslutninger

Udfordring

At gøre forretning, der samtidig bidrager til en bedre verden, kræver, at beslutninger og processer på tværs af organisationen skal trække i samme retning.

Vision

Defineres i bæredygtighedsstrategi 2024



Initiativ

6. Inklusion
7. God forretningsledelse



Klima

1: En grønnere bilpark

| Udfordringen | Løsningen | Indikatorer og mål | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--------------------|-----------------|------------------|-------|-----------|---|--|--|--|-----------|-----------------|------|------|------|---------|----------------|------------|-------|--|-------|--|--------|----------------|------------|-------|--|------|--|
| <p>Bæredygtighedsudfordring</p> <p>Da 73 % af de globale drivhusgasemissioner kommer fra produktion og brug af fossilt brændstofbaseret energi, er dekarbonisering energiproduktion og forbedring af energieffektiviteten vigtigste tiltag for at begrænse klimaændringer.</p> <p>Verdensmål</p> <p>7: Bæredygtig energi 13: Klima-indsats 17: Partnerskaber</p>  | <p>Vores initiativ</p> <p>Den største del af vores CO2-udledning fra scope 1 og 2 vedrører vores bilpark. Bilparken er den eneste faktor, der påvirker GHG i scope 1.</p> <p>Vi ønsker at udskifte vores bilpark til biler og varevogne, der kører på grøn energi. Udskiftningen sker kontrolleret og i takt med, at bilerne alligevel skal udskiftes.</p> <p>Pt har vi en vognpark på 10. Vi vurderer, at inden 2030 har vi udskiftet i følgende rækkefølge:</p> <p><u>Ved næste bilskifte (før 2028):</u> stk. 2022</p> <table border="1"><tr><td>Hvidpladebiler:</td><td>0</td></tr><tr><td>Små gulpl.biler:</td><td>1</td></tr><tr><td>Varevogne</td><td>4</td></tr></table> <p>Herudover, kører trucks på gas. Disse skiftes til el ved næste udskiftning</p> | Hvidpladebiler: | 0 | Små gulpl.biler: | 1 | Varevogne | 4 | <p>Nøgletal (Scope 1)*</p> <p>Indikator for dekarbonisering: GHG intensitet for scope 1 forbrug udregnet i CO2e. Emissionen stiger i takt med bilparken udvides. Fremadrettet er det målet, at Ove Jensen kan vækste uden negativ påvirkning af miljøet.</p> <p>Data</p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th></th><th>Måleenhed</th><th>2020 (baseline)</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2030</th></tr></thead><tbody><tr><td>Bilpark</td><td>GHG Intensitet</td><td>CO2e (ton)</td><td>32,37</td><td></td><td>35,45</td><td></td></tr><tr><td>Trucks</td><td>GHG Intensitet</td><td>CO2e (ton)</td><td>0,035</td><td></td><td>0,03</td><td></td></tr></tbody></table> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none">2022: Fastsættelse af baseline (2020)2023: Indhentning af data 20222023: CO2 beregning af trucks (afventer Klimakompasset udvidelse) <p>Handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">Indhentning af tilbud, varevogne - tidlig business case (investering samt klimaimpact)Indhentning af tilbud el-drevne trucksUndersøgelse af barrierer og mitigationsplan. <p>Barrierer:</p> <ul style="list-style-type: none">LadetidRækkeviddeLastevneTilgængelighed ladestander på ruteElpriser hos medarbejdere <p>Mitigation</p> <ul style="list-style-type: none">Testudrulning og evaluering af 1 varevognOvervågning af teknologisk udvikling ift. varevogne (evt. gn. Partnere)Overvågning af teknologisk udvikling ift. grønt brændstof (evt. gn. Partnere) | | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2030 | Bilpark | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 32,37 | | 35,45 | | Trucks | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 0,035 | | 0,03 | |
| Hvidpladebiler: | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Små gulpl.biler: | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Varevogne | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2030 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Bilpark | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 32,37 | | 35,45 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Trucks | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 0,035 | | 0,03 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Forretningsmæssig impact</p> <p>Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.</p> <p>At være med til at bidrage til en dekarbonisering af energiproduktionen, kan for os drive værdi ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">Fastholdelse af kunderNye kundesegmenterRisikominimering: imageTalenttiltrækning  <p>Forretningsmæssig impact Bæredygtighedskompasset</p> | <p>Vores forankring (governance)</p> <p>Projektleder: Henrik Projektejer: Henrik Mgt. System: Forslag status på kvartalsmøder</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>Framework:</p> <p>Det rammeværk, vi har benyttet til de eksisterende data er ESG nøgletal. Til E delen har vi benyttet klimakompasset, udgivet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset baserer sig på GHG protokollen.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Klima

1: En grønnere bilpark

Overgang til el-drevne biler kan typisk reducere CO2e udledningen med 70-80%. En tidlig business/klima case på de første fem biler (varevogne <200 km. Samt gulpladebil) til implementering 2023-2028 øger udgiften og bidrager positivt til klimaet.

Casen argumenterer for at arbejde videre med initiativet. Nøjagtigt tilbud fra leverandør og ny case vil ligge til grund for endelig beslutning om igangsætning af konkrete indkøb.

| Business Case | | | | | | | |
|--|-----------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|----------------------|-----------------------------|----------------------|
| Model Varevogne | Type | Ydelse pr. måned | Pris pr. km - Brændstof | | | | |
| Ford Transit | Nuværende | | 0,82kr.* | | | | |
| Ford E-Transit | El-bil | 7.306 kr. | 0,64 kr.* | | | | |
| eVito | El-bil | 5.773 kr. | 0,68 kr.* | | | | |
| Beregninger | Type | 12 måneder 10.000 km | | 12 måneder 15.000 km | | 12. Måneder 20.000 km | |
| | | Omkostning DKK | Klimabelastning CO2e | Omkostning DKK | Klimabelastning CO2e | Omkostning DKK | Klimabelastning CO2e |
| Ford Transit | Nuværende | | 2.437 kg co2 | | 3.656 kg co2 | | 4.874 kg co2 |
| Ford E-Transit | El-bil | 94.787 kr. | 403 kg co2 | 98.005 kr. | 605 kg co2 | 101.223 kr. | 807 kg co2 |
| eVito | El-bil | 76.748 kr. | 426 kg co2 | 80.145 kr. | 638 kg co2 | 83.341 kr. | 851 kg co2 |
| Udrulningsscenarie. 1 varevogn ved 20.000 km | | | | | | | |
| | | Omkostning DKK | | Klimabelastning CO2e | | Klimagevinst CO2e reduktion | pct. |
| Ford Transit | Nuværende | | | | | | |
| Ford E-Transit | El-bil | | | | | | |
| eVito | El-bil | | | | | | |



*Forudsætninger

- Elpris 3 kr.
- Dieselpriiser 11,11 kr. (pr. 1.12.2022)



Klima



2: Dekarbonisering af el og varme

| Udfordringen | Løsningen | Indikatorer og mål | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|------------------------|------|-----------|-----------------|------|------|-------|----------------|------------|-------|--|-------|----|----------------|------------|------|--|------|---------------|--|-----|--------|--|--------|------------------|-------------------------------|-------------------|------------------------|--|--|------------------------|--|------|----|--|----|------------------------|--|------|----|--|----|
| <p>Bæredygtighedsudfordring</p> <p>Da 73 % af de globale drivhusgasemissioner kommer fra produktion og brug af fossilt brændstofbaseret energi, dekarbonisering energiproduktion og forbedring af energieffektiviteten er vigtigste tiltag for at begrænse klimaændringer.</p> <p>Verdensmål</p> <p>7: Bæredygtig energi 13: Klima-indsats</p>  | <p>Vores initiativ</p> <p>Vores CO2-udledning fra scope 2 kommer fra vores el- og varmeforbrug.</p> <p>Vi ønsker at optimere brugen af energien, således vi får mest mulig ud af hver eneste kWh.</p> <p>Vi overgik til fjernvarme i 2023. Vi vil have udskiftet alle lamper til LED med separat sensor, så der kun er lys der hvor det er nødvendig. Udsagningsanlæg er forbedret med automat spjæld som reducere varmetab ved stilstand.</p> <p>Vores forbrug af el, vil stige ved overgang til el-biler.</p> | <p>Nøgletal (Scope 2)*</p> <p>Indikator for dekarbonisering: GHG intensitet for scope 2 forbrug udregnet i CO2e</p> <p>Data</p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th></th><th>Måleenhed</th><th>2020 (baseline)</th><th>2021</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>Varme</td><td>GHG Intensitet</td><td>CO2e (ton)</td><td>23,49</td><td></td><td>17,10</td></tr><tr><td>El</td><td>GHG Intensitet</td><td>CO2e (ton)</td><td>8,67</td><td></td><td>6,97</td></tr><tr><td>Energiforbrug</td><td></td><td>Kwh</td><td>46.170</td><td></td><td>42.111</td></tr><tr><td>Energiintensitet</td><td>Energiforbrug/netto-omsætning</td><td>mio. Watt/mio kr.</td><td>(46 mio w/24 mio) 1,92</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Vedvarende energiandel</td><td></td><td>Pct.</td><td>0%</td><td></td><td>0%</td></tr><tr><td>Vedvarende energiandel</td><td></td><td>Pct.</td><td>0%</td><td></td><td>0%</td></tr></tbody></table> | | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2023 | Varme | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 23,49 | | 17,10 | El | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 8,67 | | 6,97 | Energiforbrug | | Kwh | 46.170 | | 42.111 | Energiintensitet | Energiforbrug/netto-omsætning | mio. Watt/mio kr. | (46 mio w/24 mio) 1,92 | | | Vedvarende energiandel | | Pct. | 0% | | 0% | Vedvarende energiandel | | Pct. | 0% | | 0% |
| | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Varme | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 23,49 | | 17,10 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| El | GHG Intensitet | CO2e (ton) | 8,67 | | 6,97 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Energiforbrug | | Kwh | 46.170 | | 42.111 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Energiintensitet | Energiforbrug/netto-omsætning | mio. Watt/mio kr. | (46 mio w/24 mio) 1,92 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vedvarende energiandel | | Pct. | 0% | | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Vedvarende energiandel | | Pct. | 0% | | 0% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Forretningsmæssig impact</p> <p>Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.</p> <p>At være med til at bidrage til en dekarbonisering af energiproduktionen, kan for os drive værdi ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Driftoptimering: Optimere brugen af energien, så vi ikke forbruger så meget  <p>Forretningsmæssig impact Bæredygtighedskompasset</p> | <p>Vores forankring (governance)</p> <p>Projektleder: Lene Projektejer: Henrik Mgt. System: Forslag: kvartalsmøder</p> | <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none">• 2022: Fastsættelse af baseline• 2023: Overgå til fjernvarme• 2024: Reduktion af elforbrug <p>Handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementering af fjernvarme• Gennemgang af alle pærer og udskiftning til LED samt separat sensor• Vurdering af elektricitet fra vedvarende energi – Abonnement/solceller / vind | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |





Klima

3: Øget cirkulært forbrug

| Udfordringen | Løsningen | Indikatorer og mål | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|------|-----------|-----------------|------|------|------|--------|------------|--------|--|--|-------|----------------|------------|--------|--|--|--------|----------------|------|-----|--|-----|-----|----------------|------|-------|--|-------|-------|
| <p>Bæredygtighedsudfordring</p> <p>Verdens ressourcer er forbrugt næsten dobbelt så stærkt som de kan reproducere sig. Overforbruget påvirker vores økosystem gennem biodiversitetstab, klimaændringer, mangel, forurening. For at imødekomme det højere ressourcebehov, er det nødvendigt at genbruge og genanvende.</p> <p>Verdensmål</p> <p>12: Ansvarligt forbrug 14: Livet i havet 15: Livet på land</p>  | <p>Vores initiativ</p> <p>Vi vil arbejde på at reducere, genbruge og genanvende affaldsmaterialer, hvor det er muligt.</p> <p>Vi vil pr. 1.6. 2024 stå klar med nyt affaldssystem iht. Miljøstyrelsens Affaldsbekendtgørelse og krav om 10 affaldsfraktioner.</p> <p>Vi er gode til at fordele affald i dag og genanvender i høj grad. Det skal vi fastholde.</p> | <p>Nøgletal (Scope 2)*</p> <p>Indikator for dekarbonisering: GHG intensitet for scope 2 forbrug udregnet i CO2e</p> <p>Data</p> <table border="1" data-bbox="1574 482 2270 902"><thead><tr><th>0</th><th>Måleenhed</th><th>2020 (baseline)</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>Affald</td><td>CO2e (ton)</td><td>-10,35</td><td></td><td></td><td>12,86</td></tr><tr><td>Genanvendeligt</td><td>CO2e (ton)</td><td>-10,37</td><td></td><td></td><td>-16,28</td></tr><tr><td>Genanvendeligt</td><td>Pct.</td><td>97%</td><td></td><td>94%</td><td>93%</td></tr><tr><td>Farligt affald</td><td>Pct.</td><td>0,14%</td><td></td><td>0,43%</td><td>0,15%</td></tr></tbody></table> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none">• 2022: Fastsættelse af baseline• 2022: Info om nyt affaldssystem• 2023: Fastsættelse af kvalitative/kvantitative mål for projektet TRÆ• 2024: Fokus på genanvendelse af spild og gl. materialer. <p>Handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sikring at genanvendelsesgraden fortsætter trods vækst / nye medarbejdere• Vurdering om tidsforbrug på manuel håndtering kan betale sig ift. evt. udgift• Prioritering af projektet TRÆ | 0 | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | Affald | CO2e (ton) | -10,35 | | | 12,86 | Genanvendeligt | CO2e (ton) | -10,37 | | | -16,28 | Genanvendeligt | Pct. | 97% | | 94% | 93% | Farligt affald | Pct. | 0,14% | | 0,43% | 0,15% |
| 0 | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Affald | CO2e (ton) | -10,35 | | | 12,86 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Genanvendeligt | CO2e (ton) | -10,37 | | | -16,28 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Genanvendeligt | Pct. | 97% | | 94% | 93% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Farligt affald | Pct. | 0,14% | | 0,43% | 0,15% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Forretningsmæssig impact</p> <p>Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.</p> <p>At være med til at bidrage til at materialer kan genbruges og dermed minimere behovet for virgin produkter, kan for os drive værdi ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Regler: Ny affaldsbekendtgørelsen pr. 1.1.23• Indtjeningsoptimering: Tjene penge på vores affald• Image  <p>Forretningsmæssig impact Bæredygtighedskompasset</p> | <p>Vores forankring (governance)</p> <p>Projektleder: Lene + Henrik (TRÆ) Projektejer: Henrik Mgt. System: Forslag: kvartalsmøder</p> <p>Framework:</p> <p>Det rammeværk, vi har benyttet til de eksisterende data er ESG nøgletal. Til udregning af vores GHG har vi benyttet Klima kompasset, udgivet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset baserer sig på GHG protokollen.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Mennesker



4: Medarbejder tryghed og sundhed

| Udfordringen | Løsningen | Indikatorer og mål | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|------|-----------|-----------------|------|------|------|------------|----------|------|--|------|-------|----------------|--|---|--|---|---|--------------------------------|--|----|--|----|----|----------------------------|--|----|--|----|----|--------------------------------|--|-----|--|-----|-----|
| <p>Bæredygtighedsudfordring</p> <p>Vi ønsker at støtte vores medarbejdere i en sund livsstil og tryghed, når de er på job.</p> <p>Verdensmål</p> <p>3: Sundhed og trivsel</p> <p>11: Bæredygtige byer og lokalsamfund</p>  | <p>Vores initiativ</p> <p>Vi har i dag en række initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sundhedsforsikring• Vi støtter vores medarbejdere til at have en sund livsstil gennem vores rygepolitik• Højt sygefravær i 2020 grundet corona• Højt sygefravær i 2022 grundet arbejdsskade og 1med højt fravær• Normalt sygefravær i 2023. Fravær skyldes primært planlagte operationer grundet alder. <p>Initiativer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Førstehjælpskursus | <p>Nøgletal</p> <p>Indikator for medarbejder tryghed og sundhed</p> <p>Data</p> <table border="1" data-bbox="1485 476 2244 943"><thead><tr><th></th><th>Måleenhed</th><th>2020 (baseline)</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sygefravær</td><td>Dage/FTE</td><td>1,1%</td><td></td><td>4,6%</td><td>2,48%</td></tr><tr><td>Arbejdsulykker</td><td></td><td>0</td><td></td><td>2</td><td>0</td></tr><tr><td>Sundhedsforsikring (frivillig)</td><td></td><td>Ja</td><td></td><td>Ja</td><td>ja</td></tr><tr><td>Rygepolitikker (frivillig)</td><td></td><td>Ja</td><td></td><td>Ja</td><td>ja</td></tr><tr><td>Førstehjælpskursus (frivillig)</td><td></td><td>Nej</td><td></td><td>Nej</td><td>nej</td></tr></tbody></table> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none">• 2024: Indhentning af eksisterende data og fastsættelse af baseline <p>Handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Implementering af førstehjælpskursus | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | Sygefravær | Dage/FTE | 1,1% | | 4,6% | 2,48% | Arbejdsulykker | | 0 | | 2 | 0 | Sundhedsforsikring (frivillig) | | Ja | | Ja | ja | Rygepolitikker (frivillig) | | Ja | | Ja | ja | Førstehjælpskursus (frivillig) | | Nej | | Nej | nej |
| | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sygefravær | Dage/FTE | 1,1% | | 4,6% | 2,48% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Arbejdsulykker | | 0 | | 2 | 0 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sundhedsforsikring (frivillig) | | Ja | | Ja | ja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Rygepolitikker (frivillig) | | Ja | | Ja | ja | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Førstehjælpskursus (frivillig) | | Nej | | Nej | nej | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Forretningsmæssig impact</p> <p>Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.</p> <p>At være med til at bidrage til medarbejdernes tryghed, kan for os drive værdi ved at</p> <ul style="list-style-type: none">• Talent management: tiltrække medarbejdere• Image  <p>Forretningsmæssig impact Bæredygtighedskompasset</p> | <p>Vores forankring (governance)</p> <p>Projektleder: Projektejer: Mgt. System:</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>Det rammeværk, vi har benyttet til de eksisterende data er ESG nøgletal. Til udregning af vores GHG har vi benyttet Klima kompasset, udgivet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset baserer sig på GHG protokollen.</p> <p>Herudover frivillige strategiske indikatorer.</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Mennesker

5: Medarbejderudvikling og tilfredshed

| Udfordringen | Løsningen | Indikatorer og mål | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|-----------------|------|-----------|-----------------|------|------|------|-------------------------|--|--|-----|--|-----|-----|----------------------|---------------------------|------|----|--|----|----|----------------|-------------------------|------|-----|--|--------|-----|
| <p>Bæredygtighedsudfordring</p> <p>Vi ønsker et arbejdsmiljø, der er inkluderende, fagligt stærk og effektiv. Medarbejder udvikling og tilfredshed er nøglen til at få det til at ske.</p> <p>Verdensmål</p> <p>3: Sundhed og trivsel</p> <p>11: Bæredygtige byer og lokalsamfund</p>  | <p>Vores initiativ</p> <p>Vi vil arbejde på at vores medarbejdere videreuddanner sig samt fastholdelse af eksisterende viden.</p> <p>Sociale arrangementer</p> <ul style="list-style-type: none">- Weekendtur med ledsager- Julefrokost og andre højtider <p>Samler medarbejderne til 3 årlige statusmøder og forsætte åbent omkring hvad der sker i virksomheden</p> <p>On-boarding</p> <ul style="list-style-type: none">- Personalehåndbog samt gennemgang af virksomheden og dens kultur | <p>Nøgletal</p> <p>Indikatorer for medarbejderudvikling og tilfredshed.</p> <p>Data</p> <table border="1"><thead><tr><th></th><th></th><th>Måleenhed</th><th>2020 (baseline)</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>Tilfredshedundersøgelse</td><td></td><td></td><td>Nej</td><td></td><td>Nej</td><td>nej</td></tr><tr><td>Medarbejderomsætning</td><td>Andel af forladede af FTE</td><td>Pct.</td><td>0%</td><td></td><td>0%</td><td>5%</td></tr><tr><td>Kønsdiversitet</td><td>Andel af kvinder af FTE</td><td>Pct.</td><td>10%</td><td></td><td>11,76%</td><td>15%</td></tr></tbody></table> <p>Mål</p> <ul style="list-style-type: none">• 2022: Indhentning af data og opsætning af baseline• 2023: Indhentning af data resterende indikatorer• 2024: Bedre inddragelse af nye medarbejder i kulturen <p>Handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Igangsætning af årlige tilfredshedsundersøgelse | | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | Tilfredshedundersøgelse | | | Nej | | Nej | nej | Medarbejderomsætning | Andel af forladede af FTE | Pct. | 0% | | 0% | 5% | Kønsdiversitet | Andel af kvinder af FTE | Pct. | 10% | | 11,76% | 15% |
| | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Tilfredshedundersøgelse | | | Nej | | Nej | nej | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Medarbejderomsætning | Andel af forladede af FTE | Pct. | 0% | | 0% | 5% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Kønsdiversitet | Andel af kvinder af FTE | Pct. | 10% | | 11,76% | 15% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Forretningsmæssig impact</p> <p>Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.</p> <p>At være med til at bidrage til udvikling af medarbejdere og deres jobtilfredshed, kan for os drive værdi ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Tiltrække god arbejdskraft• Fastholde god arbejdskraft• Vækste forretningsmæssigt  <p>Forretningsmæssig impact Bæredygtighedskompasset</p> | <p>Vores forankring (governance)</p> <p>Projektleder: Lene Projektleder: Henrik Mgt. System: Afrapportering bestyrelsesmøder</p> <p>Framework:</p> <p>Det rammeværk, vi har benyttet til de eksisterende data er ESG nøgletal. Til udregning af vores GHG har vi benyttet Klima kompasset, udgivet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset baserer sig på GHG protokollen.</p> <p>Herudover har vi frivillige nøgletal</p> | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



Virksomhedsledelse

7: Inklusion

Udfordringen

Bæredygtighedsudfordring

Virksomheder har et ansvar for at tiltrække og udvikle sig deres arbejdsstyrke og udvikle en forsyningskæde, der afspejler mangfoldigheden af de samfund, de opererer i.

Verdensmål

5: Ligestilling mellem kønnene

8: Anstændige jobs og økonomisk vækst



Forretningsmæssig impact

Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.

At være med til at bidrage til ligestilling. Kan for os drive værdi ved at

- Sikre god arbejdskraft
- Diversitet -> nye vinkler



Forretningsmæssig impact
Bæredygtighedskompasset

Løsningen

Vores initiativ

Vi har i 2023 fokuseret på at indhente data

Vores forankring (governance)

Projektleder:
Projektleder: Henrik
Mgt. System:

Framework:

Det rammeværk, vi har benyttet til de eksisterende data er ESG nøgletal. Til udregning af vores GHG har vi benyttet Klima kompasset, udgivet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset baserer sig på GHG protokollen.

Indikatorer og mål

Nøgletal

Indikator for fokus på inklusion

Data

| | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------|-----------------------------|-----------|-----------------|------|------|------|
| Inklusion | Antal kvinder i ledelsen | Pct. | 0% | | 0% | 0% |
| Inklusion | Antal kvinder i bestyrelsen | Pct. | 0% | | 0% | 0% |

Mål

- 2023: Indhentning af data og opsætning af baseline


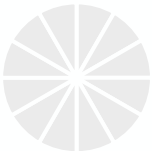
Handlinger:

- Evt. initiativ identificeres i 2023 som del af bæredygtighedsstrategi 2023+



Virksomhedsledelse

8: God forretningsledelse

| Udfordringen | Løsningen | Indikatorer og mål | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|---|-----------------|------|-----------|-----------------|------|------|------|------------------------|----------------------------------|------|------|--|------|------|
| <p>Bæredygtighedsudfordring</p> <p>At gøre forretning, der samtidig bidrager til en bedre verden, kræver, at beslutninger og processer på tværs af organisationen skal trække i samme retning.</p> <p>Verdensmål</p> <p>8: Anstændige jobs og økonomisk vækst</p>  | <p>Vores initiativ</p> <p>Vi har i 2023 fokuseret på at indhente data</p> <p>Vi har i dag:</p> <ul style="list-style-type: none">• mdl. ledelsesmøder• mdl. statusmøder | <p>Nøgletal</p> <p>Indikator for fokus på god forretningsledelse</p> <p>Data</p> <table border="1" data-bbox="1480 526 2390 716"><thead><tr><th></th><th></th><th>Måleenhed</th><th>2020 (baseline)</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>God forretningsledelse</td><td>Tilstedeværelse bestyrelsesmøder</td><td>Pct.</td><td>100%</td><td></td><td>100%</td><td>100%</td></tr></tbody></table> <p>Mål32022: Indhentning af data</p> <p>Handlinger:</p> <ul style="list-style-type: none">• Initiativer identificeres i 2023 som del af bæredygtighedsstrategi 2023 | | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | God forretningsledelse | Tilstedeværelse bestyrelsesmøder | Pct. | 100% | | 100% | 100% |
| | | Måleenhed | 2020 (baseline) | 2021 | 2022 | 2023 | | | | | | | | | | |
| God forretningsledelse | Tilstedeværelse bestyrelsesmøder | Pct. | 100% | | 100% | 100% | | | | | | | | | | |
| <p>Forretningsmæssig impact</p> <p>Vi tror på, at den største påvirkning på verden, er der, hvor vi samtidig kan skabe den største forretningsmæssige værdi.</p> <p>At være med til at bidrage til god forretningsledelse, kan for os drive værdi ved at:</p> <ul style="list-style-type: none">• Reaktionstid (erfaring)  <p>Forretningsmæssig impact Bæredygtighedskompasset</p> | <p>Vores forankring (governance)</p> <p>Projektejer: Henrik Mgt. System: Bestyrelsesmøder</p> | | | | | | | | | | | | | | | |
| | <p>Framework:</p> <p>Det rammeværk, vi har benyttet til de eksisterende data er ESG nøgletal. Til udregning af vores GHG har vi benyttet Klima kompasset, udgivet af Erhvervsstyrelsen. Klimakompasset baserer sig på GHG protokollen.</p> | | | | | | | | | | | | | | | |



Beslutningsoplæg

1. Handling.
Anbefaling til initiativer, vi anbefaler at sætte handling bag i 2024

E

- 1: Grønnere bilpark (Henrik)
- 2: Dekarbonisering: tilbygning (Lene)
- 3: Øget cirkulært forbrug: affald (Lene) + TRÆ (Henrik)

S

- 4: Medarbejdertryghed og sundhed: førstehjælp (Lene)
- 5: Medarbejderudvikling og tilfredshed: tilfredshedsundersøgelse (Lene)

2. Rapportering
Anbefaling til rapportering Q3 2024
Vi anbefaler bæredygtighedsrapportering som et separat dokument i '24.
 - Q3 2024: Bæredygtighed i ledelsesberetning
3. Bæredygtighedsstrategi 2024
 - Se tidligere forslag til proces

Prioriteringsmatrix

Grøn: Prioriterede

| | | | |
|-----|-------------------------------|--|---|
| Høj | Medarbejdertryghed og sundhed | Medarbejdere udvikling og tilfredshed | |
| | Øget cirkulært forbrug | Dekarbonisering af el og varme: tilbygning | En grønnere bilpark God forretningsledelse |
| Lav | | | Inklusion |

Impact forretningen
 • Vækst
 • Return on Capital
 • Risiko
 • Org. Performance
 Impact klima og mennesker

Nem

Implementerbarhed
 • Krævet investering
 • Komplex at implementere
 • Tidsforbrug
 • Org. kapaciteter

Svær



Årshjul - bæredygtighed

